



Народное слово

2022 — Год обеспечения интересов человека и развития махалли

Узбекистан —
государство
с великим
будущим

Издается с 1 января 1991 года ■ www.xs.uz/rus ■ e-mail: info@narodnoeslovo.uz

18 октября 2022 года, № 223 (8247)

Вторник

Сканируйте QR-код, быстрый переход на наш сайт



Президент обратил внимание на эффективность строительных проектов

Президент Шавкат Мирзиёев 17 октября ознакомился с презентацией проектов строительства ряда объектов.

Представлена информация об Олимпийском городке. Этот комплекс предназначен для проведения юношеских Азиатских игр 2025 года. В соответствии с требованиями международных спортивных федераций подготовлены проекты строительства олимпийского стадиона, крытого и открытого комплексов, бассейнов для водных и гребных видов спорта.

В презентации были рассмотрены организационные и финансовые аспекты этого крупного проекта. Ответственные лица доложили о предложениях иностранных компаний, графиках поставок строительных материалов и спортивного инвентаря.

Наряду со строительством Олимпийского городка особое внимание глава государства уделил вопросу его эффективного использования в дальнейшем.

— В первую очередь необходимо составить четкий план работы, построить качественный комплекс, провести Азиатские игры на высоком уровне. Следующий важный вопрос — как использовать этот городок в дальнейшем. Поэтому после соревнований необходимо превратить это место в центр подготовки тренеров и спортсменов. В административных зданиях можно будет разместить Министерство развития спорта и физкультуры. Тогда здесь будет целостная спортивная атмосфера. Наряду со строительством спортивных объектов для нашей молодежи необходимо развивать и методику, — сказал Шавкат Мирзиёев.

НС ВСТРЕЧИ В РЕГИОНАХ

Если посягнули на земельный участок

Как исполняется Земельный кодекс и постановление Президента «О мерах по повышению эффективности государственного контроля за использованием земельных участков», проверила рабочая группа Комитета Сената Олий Мажлиса по судебно-правовым вопросам и противодействию коррупции совместно с Комиссией по контролю за деятельностью органов прокуратуры в Навоийской области.

Итоги изучения затронули законность инвентаризации и передачи в установленные сроки земельных участков, принадлежащих министерствам, комитетам и ведомствам, а также их целевое и рациональное использование. Рассмотрены случаи захвата, нецелевое использование и незаконный отвод земель.

Рабочая группа выборочно изучила некоторые районы Навоийской области. В городе Навои, Кызылтепинском, Навбахорском, Зарафшанском районах были выявлены недостатки, которые планируется обсудить на заседании комитета.

НС ВЫСШАЯ ШКОЛА

Дуальное образование: готовить профессионалов

Что необходимо, чтобы знания выпускников вузов не устаревали вместе с получением диплома?



Установление тесного сотрудничества между вузами и работодателями — один из приоритетов реформы высшего образования в Узбекистане. Отсутствие такого партнерства приводит к разрыву между ожиданиями заказчиков кадров и квалификацией выпускников. К сожалению, модернизация учебных программ в вузах страны пока не поспевает за потребностями экономики. Преодолеть этот разрыв способно внедрение программ дуального образования.

Они направлены на углубление сотрудничества учебных заведений с работодателями, повышение экономической конкурентоспособности молодежи на меняющемся рынке труда. Это становится еще более актуальным в связи с такими мировыми тенденциями, как глобализация и переход к научноемкой экономике. С одной стороны, сейчас у молодых людей есть широкие возможности получения образования в любом университете мира благодаря онлайн-обучению и повышению мобильности студентов. С другой стороны, часть знаний, полученных в течение первого года обучения, устаревает еще до

выпуска из вуза. Поэтому образовательные учреждения вынуждены постоянно адаптироваться к вызовам времени. Помочь им в этом способны потенциальные работодатели выпускников, активно участвующие в практическом обучении студентов.

Существует большое количество исследований, описывающих модели дуального образования и их преимущества для стран СНГ, Европейского союза и США. Но практически не описан узбекский опыт, а местным вузам и работодателям не предложен инструмент для расчета затрат и выгод дуальных программ.

Определены меры по контролю за расходованием средств

17 октября при Президенте Шавкате Мирзиёеве состоялось совещание по вопросам контроля за расходованием средств, выделяемых на инфраструктуру махаллей.

Недавно, 11 октября, под председательством главы государства состоялось видеоселекторное совещание по решению в махаллях вопросов, волнующих население, в ходе него были определены новые меры, нацеленные на обеспечение интересов нашего народа, которые нашли позитивный отклик у общественности.

Так, было принято решение о направлении в течение последних двух месяцев текущего года 2,7 триллиона сумов на улучшение инфраструктуры в 5 тысячах 284 махаллях. Объем ассигнований на ремонт внутренних дорог будет увеличен в 2,2 раза. На проекты в 1,5 тысячи махаллях в рамках «Инициативного бюджета» будет выделено 1,3 триллиона сумов. В следующем году на проекты «Инициативного бюджета» решено направить 8 триллионов сумов.

На совещании обсуждены вопросы эффективного использования и контроля за этими средствами.

— В следующем году мы пойдем на новую систему формирования и реализации программ «Обод махалля», «Обод кишлак», дорожного строительства и других государственных инвестиционных программ, — сказал глава государства. — Эти программы и расходы будут направлены

только на проекты, за которые проголосовало само население. А прокуроры должны путем надзора обеспечить целевое использование каждого выделяемого сумма.

На совещании Генеральный прокурор Республики Узбекистан доложил информацию о внедрении новой системы контроля за выполнением государственных программ, мер, которые будут приняты для предотвращенияхищений и правонарушений, а также прозрачной системе строительства.

Президент поручил расширить участие граждан в контроле за ходом строительных процессов, включить председателей махаллей в состав комиссий по приемке объектов.

Решено, что с 1 января следующего года к строительным объектам стоимостью более 10 миллиардов сумов будут привлекаться зарубежные специалисты технического надзора, а проектная документация по государственным объектам будет разрабатываться на основе платформы «Классификатор строительных ресурсов». Данная платформа позволит обеспечить единый принцип ценообразования стройматериалов.

Перед Агентством по противодействию коррупции поставлена задача обеспечить публичность информации о проектах, подрядчиках и строительстве.

Узб.

НС ЧАС СЕНATORA

К миру, согласию и совместному процветанию

В рамках повестки дня очередного саммита Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии обсуждались актуальные и важные для Азиатского континента вопросы. В ходе мероприятия лидер Узбекистана выдвинул ряд всеобъемлющих инициатив.

В сегодняшнее трудное время, когда мы являемся свидетелями беспрецедентного дефицита диалога и доверия, растущей неопределенности в международных отношениях, усиливается эскалация конфликтов, которая приводит к системным сбоям в глобальной экономике. Новые геополитические реалии негативно сказываются на стабильности всего Азиатского региона.

Акцент

Узбекистан предложил также запустить новый формат — Диалог поколений, призванный содействовать лучшему взаимопониманию между людьми разного возраста, совместному поиску решений наиболее актуальных проблем.

Хотел бы акцентировать внимание на некоторых инициативах Президента Узбекистана. Впервые, необходимость сосредоточиться на молодежи, составляющей 40 процентов населения Азиатского континента. Экспансия радикальных идей, попытки деструктивных сил активно вовлечь юношей и девушек в экстремистские организации угрожают всеобщей безопасности. В этой связи нам нужно наладить системное сотрудничество, чтобы беречь их от радикализма, направить кипучую энергию в созидательное русло. Молодые люди должны поверить в себя, чувствовать сопричастность к формированию справедливого будущего, иметь возможность реализовать свой потенциал и планы.

Как сопредседатель Молодежного совета совещания Узбекистан предложил также запустить новый формат — Диалог поколений, призванный содействовать лучшему взаимопониманию между людьми разного возраста, совместному поиску решений наиболее актуальных проблем. В его основе лежит налаживание взаимопонимания между юношами и девушками Азиатского континента и поиск совместного решения наиболее острых проблем посредством сотрудничества и взаимного доверия.

НС СЛОВО ДЕПУТАТА

Диалог — основа взаимодействия

Взаимосвязанность и потребность в интеграции экономик обуславливают проведение встреч глав государств по глобальным и региональным вопросам. Это служит совместному поиску решений актуальных проблем, в том числе в обеспечении безопасности и экологического благополучия, налаживанию дружественных отношений.

Существует необходимость в постоянном диалоге для укрепления доверия между странами, решения любых споров только политico-дипломатическими средствами. Это на регулярной основе озвучивается руководством Узбекистана практически на всех мероприятиях. Обоснованные, исходящие из взаимного интереса предложения Президента страны, новый подход и взгляды на решение проблем находят все большую поддержку.

Саммит в Астане стал важной площадкой для обмена мнениями по актуальным региональным и международным вопросам на фоне успешно прошедшего в сентябре Самаркандского саммита ШОС. В ходе Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии рассмотрены важные для стран вопросы увеличения взаимной торговли и продвижения проектов промышленной кооперации, построения эффективных транспортных коммуникаций, обеспечения продовольственной безопасности и борьбы с изменением климата. В условиях неопределенности на международной арене, а также низкого уровня доверия между странами Узбекистан проводит открытую, конструктивную и нацеленную на укрепление мира внешнюю политику.

В своем выступлении глава государства Шавкат Мирзиёев отметил, что, используя новые методы пропаганды и идеологического воздействия, деструктивные силы активно вовлекают молодежь в экстремистские организации.

18 октября 2022 года

www.xs.uz/ru

narodnoeslovo.uz

@ns_uz

Дуальное образование: готовить профессионалов

1 Совместное обучение в образовательном учреждении и на предприятии, в государственном учреждении или организации не является абсолютной новинкой для Узбекистана. Однако после распада Союза ликвидация централизованного планирования, приватизация, появление новых отраслей и профессий, а также частичная академическая закрытость университетов существенно изменили игровое поле. Все эти факторы требуют переосмысления деятельности узбекских вузов. При этом следует учитывать актуальные тенденции. Например, рабочие профессии и профессиональное образование значительно теряют свою привлекательность и престиж. Растет спрос на высшее образование, а его качество в ряде случаев не выдерживает критики. По некоторым данным, с 2017 года наблюдалась устойчивое снижение числа поступающих в техникумы или колледжи почти на 37 процентов. В то же время увеличивается количество узбекистанцев, уезжающих на учебу за границу. Поэтому внедрение лучших мировых практик, в том числе дуального образования, становится жизненно важным для конкурентоспособности узбекских вузов.

В Германии, которая считается основоположником дуального образования и его главным экспертом, традиции государственно-частного партнерства и устоявшаяся модель сотрудничества всех заинтересованных сторон обеспечивают его популярность. В 1972 году крупные компании «Bosch», «Daimler-Benz» (сейчас — «Daimler AG») и «Standard Elektrik Lorenz» выступили с инициативой адаптировать модель дуального образования к подготовке студентов по прикладным наукам. Это было связано с потребностью в хорошо образованных кадрах с высоким уровнем профессиональных навыков, которых не могли



ропло развита и в сфере информационных технологий. Однако термин «дуальное обучение» впервые был определен на правовом уровне в 2021 году в постановлении Кабинета Министров «О мерах по организации дуального обучения в системе профессионального образования».

Невозможность слепого копирования немецкой системы широко обсуждалась во многих странах ЕС. Принятие любой модели невозможно без адаптации не только к законодательному полу, но и к реалиям страны. Необходимо учитывать состояние отраслей, традиции работодателей, деятельность торгово-промышленных палат, уровень корпоративной социальной ответственности, открытость учебных заведений и их способность адаптироваться к изменениям на рынке труда и образовательным трендам. В связи с этим на портале СОВАЗ Министерством высшего и среднего специального образования был вынесен на обсуждение проект закона о дуальном образовании в Узбекистане. Обсуждение законопроекта завершилось в сентябре.

В рамках работы над проектом проводятся встречи с международными экспертными группами, семинары и конференции на республиканском и международном уровнях. Разрабатываются «дорожная карта» по внедрению дуального образования в Узбекистане и концепции дуального образования для высших учебных заведений страны. После этого будет запущена кампания по обсуждению международного опыта и моделей дуального образования среди всех заинтересованных сторон — университетов, работодателей, профсоюзов,

стече без отрыва от производства должен составлять не менее 40 процентов программы. Работодатели должны принимать участие в разработке дуальной программы, ее реализации, отборе студентов и оценке их достижений. Партнерство осуществляется в рамках специальных договоров, заключаемых между учебным заведением и предприятием или организацией. Трудовой договор может быть предложен студенту работодателем.

Он остается камнем преткновения, так как, с одной стороны, в законодательстве пока не предусмотрены экономические стимулы в отношении дуального образования для работодателей. С другой стороны, не все средние и малые фирмы, а также государственные учреждения могут предложить такой контракт как по финансовым, так и по юрисдикционным причинам.

Несмотря на то, что дуальное образование в Узбекистане находится на ранней стадии развития, оценка его экономической эффективности для вузов и работодателей актуальна в нескольких отношениях. Во-первых, как для любого инвестиционного проекта, важно предусмотреть результаты и рассчитать точку безубыточности. Во-вторых, при принятии решения об обучении студентов на рабочем месте работодатель должен оценить сопутствующие операционные расходы и сравнить их с затратами на стандартные процедуры отбора и найма.

Образовательным учреждениям необходимо учитывать следующие моменты. При внедрении дуального обучения придется затратить средства и ресурсы на создание соответствующих программ, обучение сотрудников университета, занимающихся разработкой и координацией дуальных программ, их командировки на предприятия, в будущие места обучения студентов. Важно предусмотреть расходы на промматериала, полиграфию и рекламу, ремонт помещений, программное обеспечение, разработку базы данных студентов и работодателей и другие.

Типичные дуальные программы охватывают от 100 до 500 студентов в год. В их осуществлении большая роль отводится координаторам. Они отвечают за подготовку студентов к стажировке, расширение базы работодателей, подбор наилучших вариантов взаимодействия студентов и предприятий, посещение мест стажировок и оценку достижений обучающихся.

Количество затрат зависит от организационной модели подразделения дуального образования в вузе. Она может быть централизованной, когда сотрудник, ответственный за дуальное образование, координаторы групп по ДО и другие специалисты

подчиняются непосредственно проректору вуза.

Такой подход позволяет избежать дублирования функций, облегчает контроль качества и согласованности дуальных программ, способствует эффективному установлению и поддержанию контактов с работодателями, обеспечивает зачисление большого числа студентов, предусматривает единый бюджет. Среди отрицательных моментов — недостаточное взаимодействие с педагогами, необходимость дополнительных усилий со стороны блока дуального образования по контролю за деятельностью преподавателей.

Децентрализованная система управления дуальной программой в вузе предполагает организацию работы на уровне отдельных факультетов или кафедр под контролем декана либо заведующего. В каждом подразделении создаются должности координаторов ДО. Такой подход обеспечивает тесный контакт между преподавателями, администрациями работниками и учащимися, глубокую интеграцию с академическими подразделениями. Педагоги занимаются посещением работодателей,

имеет возможность создать отдельный проектный офис для координации дуальных программ.

Существует несколько источников их финансирования в условиях Узбекистана. Это плата за обучение, вносимая студентами. Больше рабочих часов, бесплатные помещения для семинаров позволяют зачислить большее количество студентов и, соответственно, увеличить доходы. Более того, хорошо разработанные и рекламированные дуальные программы могут увеличить число абитуриентов. Источником может быть и оплата за участие в дуальной программе, которая покрывает административные расходы и составляет от 25 до 80 процентов бюджета в зависимости от политики вуза. Также возможно финансирование из Государственного бюджета.

Затраты работодателя в основном связаны с выплатами работникам, участвующим в программе, а также заработной платой студентам. Эти затраты можно сравнить со стоимостью традиционных способов отбора и найма молодых специалистов. Учитывая текущую экономическую ситуацию в Узбекистане, это



оценкой студентов и, как следствие, приходят к лучшему пониманию соответствия программы потребностям предприятий и организаций. Чем теснее общение с работодателями, тем больше стимулов для профессионального роста учителей, так как они получают информацию о последних практиках и разработках в своей области. Однако эта модель дороже для вузов.

Существует высокая вероятность, что в рамках отдельных дуальных программ будут применяться разные стандарты, подходы и процедуры. Для такой системы характерна несогласованность и лоббирование дуальных программ, низкое соотношение студентов и координаторов ДО.

С учетом сказанного оптимальной представляется смешанная модель управления дуальной программой в вузе. Для нее характерно административное и методическое взаимодействие проректора по учебной работе, руководителей кафедр и факультетов, сотрудников, ответственных за дуальное образование, координаторов ДО и других. Эта модель сочетает в себе все преимущества и недостатки предыдущих подходов. Образовательное учреждение также

сравнение может быть не в пользу дуальной программы. Однако работодатель получает такие преимущества, как быстрая адаптация будущего сотрудника и его гарантированная квалификация, хорошие практические навыки.

В Узбекистане созданы благоприятные условия для внедрения дуального обучения в вузах. После ожидаемого принятия закона о дуальном образовании необходимо предпринять дальнейшие шаги по совершенствованию правовых механизмов, разработке методических рекомендаций и, самое главное, увеличению количества практик. После решения законодательных и административных задач и накопления опыта актуальным станет вопрос стоимости дуальных программ и оценки их эффективности. При успешном прохождении всех этапов дуальное обучение приведет к росту конкурентоспособности отечественных вузов, выпуску профессионалов, обладающих всеми необходимыми теоретическими и практическими знаниями.

Ботир УСМОНОВ,
ректор Ташкентского химико-технологического института.

Акцент

Целью создания концепции дуального образования для узбекских вузов является популяризация этой модели путем широкого разъяснения ее сути и предоставления общих рекомендаций по внедрению.

подготовить классические университеты. Сейчас высшие учебные заведения Германии предлагают более 1,5 тысяч программ дуального обучения. Налажена взаимосвязь между университетами, производственными компаниями, торгово-промышленными палатами и государством.

В Узбекистане кооперация работодателей и некоторых высших учебных заведений, готовящих специалистов для производства и аграрного сектора, сохранилась после 1991 года. Она хо-

дит к аналитическим центрам, специалистов по подбору кадров с привлечением Минвуза, Министерства занятости и трудовых отношений и Агентства по делам молодежи.

Целью создания концепции дуального образования для узбекских вузов является популяризация этой модели путем широкого разъяснения ее сути и предоставления общих рекомендаций по внедрению. В ней определены три ключевых критерия такой формы обучения. Объем занятий на рабочем ме-

признается недостаточной и заключенный с ним трудовой договор расторгается работодателем в установленном порядке. Кроме того, директор, чья деятельность длится не более одного года, в обязательном порядке привлекается к внеочередным процессам повышения квалификации, и ДОО через год повторно проходит аттестацию. Если ДОО не сможет пройти аттестацию, заключенный с ним трудовой договор расторгается в установленном порядке.

В соответствии с данными, полученными от Министерства дошкольного образования, по состоянию на октябрь 2022 года расторнут трудовой договор, заключенный с директорами 26 неаккредитованных организаций, 11 директоров направлены на внеочередные курсы повышения квалификации — они проработали менее года. В отношении 11 руководителей детсадов приняты меры дисциплинарного взыскания в установленном в трудовом законодательстве порядке.

Согласно положению, утвержденному

признается недостаточной и заключенный с ним трудовой договор расторгается работодателем в установленном порядке. Кроме того, директор, чья деятельность длится не более одного года, в обязательном порядке привлекается к внеочередным процессам повышения квалификации, и ДОО через год повторно проходит аттестацию. Если ДОО не сможет

пройти аттестацию, заключенный с ним трудовой договор расторгается в установленном порядке.

В соответствии с данными, полученными от Министерства дошкольного образования, по состоянию на октябрь 2022 года расторнут трудовой договор, заключенный с директорами 26 неаккредитованных организаций, 11 директоров направлены на внеочередные курсы повышения квалификации — они проработали менее года. В отношении 11 руководителей детсадов приняты меры дисциплинарного взыскания в установленном в трудовом законодательстве порядке.

Меры по надлежащей организации процессов аттестации и своевременному устранению недостатков после нее и дальнейшему повышению качества образования контролируются Государственной инспекцией по надзору за качеством образования. В частности, при изучении вопросов организации директором процессов воспитания и образования, приема детей в группы, обеспечения безопасности жизнедеятельности и питания воспитанников в дошкольной образовательной организации № 129 Яшнабадского района столицы выявлены незаконная деятельность платной группы для ухода за детьми двух-трех лет, с родителями за каждого ребенка брали 700 тысяч сумов. Представление было послано Министерству дошкольного образования, прокуратуре Ташкента и Центру государственного санитарно-эпидемиологического надзора Яшнабадского района. Согласно официальным данным, полученным от Центра государственного санитарно-

эпидемиологического надзора Яшнабадского района, на организацию наложен штраф, трудовой договор с директором расторгнут.

В процессе аттестации, которая основывается на комплексном анализе деятельности ДОО, особое внимание уделяется организации учебного процесса в соответствии с государственными требованиями, уровнем развития воспитанников, потенциалу руководителя и педагогов-воспитателей. Важны состояние материально-технической базы и условия, созданные для развития дошколят, соблюдение санитарных правил, норм и нормативов гигиены, качество продуктов питания.

Джакон НОДИРОВА,
«Народное слово».

ИТОГИ ПРОВЕРКИ

Аттестацию не прошли и уволены

B первом полугодии 2022 года проведена аттестация 1 071 дошкольной образовательной организации. Согласно решению Аккредитационной комиссии Государственной инспекции по надзору за качеством образования, 1 004 ДОО прошли аттестацию и были аккредитованы, а 67 ее не прошли.

Больше всего неаттестованных в Самаркандской области (14 ДОО). В Каракалпакстане не получили аккредитацию шесть садов. В столице, как и в Бухарской, Наманганской, Сырдарьинской и Сурхандарьинской областях, их количество составило пять. В Хорезмской области не прошла аттестацию одна дошкольная образовательная организация.

Согласно положению, утвержденному постановлением правительства, в случае непрохождения государственной дошкольной образовательной организацией аттестации квалификация директора

БРИФИНГИ

Легально на работу за рубеж

B

Узбекистане расширяется география организованной трудовой миграции.

На состоявшемся брифинге руководитель информационной службы Агентства по внешней трудовой миграции Абдурауф Расулов рассказал о выполняемой работе.



Акцент

В целях расширения географии упорядоченной трудовой миграции подписаны соглашения о сотрудничестве с 474 организациями таких стран, как Болгария, Латвия, Польша, Германия, Сербия, Финляндия, Россия, Казахстан. В результате переговоров с потенциальными работодателями выявлено около 13 тысяч вакансий для трудоустройства мигрантов.

За девять месяцев для трудовой деятельности агентством направлено свыше 27 тысяч сограждан в Российской Федерации, Южную Корею, Казахстан, Великобританию, Турцию, Германию, Японию и ряд других государств.

В целях расширения географии упорядоченной трудовой миграции подписаны соглашения о сотрудничестве с 474 организациями таких стран, как Болгария, Латвия, Польша, Германия, Сербия, Финляндия, Россия, Казахстан. В результате переговоров с потенциальными работодателями выявлено около 13 тысяч вакансий для трудоустройства мигрантов.

Не менее важные направления деятельности агентства — защита прав и интересов трудовых мигрантов, оказание им материальной поддержки. За указанный период в общей сложности оказаны услуги более 206 тысячам узбекистанцев. Из них свыше 183 тысячам человек предоставлены консультационные услуги, более шести тысяч сограждан воспользовались юридической поддержкой, свыше 15 тысячам соотечественников оказана социальная и порядка трех тысяч — материальная помощь. 198 узбекских мигрантов временно были размещены в хостеле, еще 844 человека, оказавшихся в сложной ситуации, доставлены в Узбекистан. При вмешательстве представительства за рубежом с работодателями взыскана невыплаченная соотечественникам заработная плата в размере 834 тысяч долларов.

Достигнутые договоренности с работодателями Великобритании, Японии, Германии, Сербии, Израиля и Южной Кореи об организованном трудоустройстве граждан Узбекистана расширяют круг возможностей для привлечения соотечественников в будущем на высокооплачиваемую работу в этих странах. Для желающих работать за границей предлагаются вакансии в сферах медицины, здравоохранения, строительства, производства и сервиса в таких странах, как Германия, Литва, Болгария и Польша.

Гулбахор ТАНГИРОВА,
«Народное слово».

РЕКЛАМА

ООО «Soft life» (ИНН 300962361), зарегистрированное в г. Ташкенте, Юнусабадском районе, сообщает об уменьшении уставного фонда с 1 396 991 683,70 сум (один миллиард триста девяносто шесть миллионов девяносто семь тысяч девяносто три суммы семьдесят тийинов) до 1 106 991 683,70 сумма (один миллиард сто шестьдесят три суммы семьдесят тийинов) на основании решения участников общества от 23 сентября 2022 года.

Претензии принимаются в течение 30 дней с момента опубликования объявления по адресу: Республика Узбекистан, г. Ташкент, Юнусабадский р-н, ул. Осиё, 6, офис 49.

Уникальная самобытность жемчужины Востока

Древний Самарканд не перестает манить, очаровывать, восхищать, сближать людей со всего мира, устремленных к добру и согласию. Город побуждает творить и созидать, вдохновляясь его историческим наследием, неповторимой современной аурой и колоритом.

Самарканд не только перекресток культур, точка слияния уникальной самобытности народов, но и центр политической дипломатии, конструктивного диалога, площадка для поиска новых путей для мирного, толерантного сосуществования и совместного развития цивилизаций на планете. Ярким подтверждением тому стал состоявшийся в сентябре на высоком организационном уровне саммит лидеров стран ШОС.

Накануне Дня города о Самарканда говорили, делились впечатлениями представители сферы туризма, науки, культуры, госслужащие. Всех их объединяет трогательная и вдохновляющая любовь к древнему и вечно юному Самарканду. Их монологи отражают уникальную самобытность жемчужины Востока.



Бренд на всех континентах

В Самаркандском международном технологическом университете по случаю Дня города прошла презентация новой книги «Самарканд: образ города в пространстве межкультурной коммуникации. Энциклопедия зарубежной Самаркандинаны».

Научно-информационное издание вышло в свет при финансовой поддержке группы компаний «Eriell» и кураторстве Самаркандского международного технологического университета. Ответственный редактором своеобразной энциклопедии выступил ректор данного вуза доктор педагогических наук, профессор Юсуф Абдуллаев.

По сравнению с первым изданием, которое увидело свет в 2014 году в Самарканде, оно пополнилось свежими фактами, многие главы существенно рас-



ширины и дополнены, появились новые разделы, 48 цветных вкладок, а общий объем книги увеличился примерно вдвое. Ее уникальность в том, что издание документирует все, что связано с называнием «Самарканда», в самых разных уголках земного шара. В ней представлены и систематизированы разнообразные материалы по культурной презентации Самарканда в современном мире, рассматриваются образцы мультикультурного творчества, связанные с древним городом, включая артефакты изобразительного искусства, музыкальные композиции, литературные сочинения, теле- и радиопрограммы, фильмы, театральные постановки и многое другое.

Издание содержит наиболее полные сведения об объектах зарубежной Самаркандинаны, запечатленные в именах и фамилиях людей, названиях и историях населенных пунктов, улиц, гостиниц, ресторанов, кафе, магазинов, бытовых вещей, художественных произведений по всему миру. Задокументировано присутствие культурной традиции Самарканда в креативной практике и гражданской дипломатии мирового сообщества.

Это первое подобного рода издание по сравнительно-культурным презентациям всемирно известного урбанистического бренда, обретающего в разных социальных, языковых, экономических и художественных традициях свое современное звучание.

Книга снабжена аннотацией на десяти языках и рассчитана на широкий круг читателей, интересующихся историей и культурой Востока, народной дипломатией, страноведением, межкультурной коммуникацией и международным сотрудничеством. Она также будет полезна специалистам сферы туризма, музеям, работникам, экскурсоводам. Отечественные предприниматели смогут почерпнуть здесь идеи о том, как лучше использовать бренд «Самарканда» для продвижения своих товаров и услуг за рубежом. Книга может служить и в качестве своеобразной модели для подготовки подобных изданий о других известных городах мира.

Анатолий ИОНЕСОВ,
автор энциклопедического проекта «Самаркандинаны»,
руководитель городского клуба
международной дружбы «Эсперанто».

Центр, не имеющий аналогов

Реализация по инициативе Президента Шавката Мирзиёева проекта по строительству Международного туристского центра «Великий шелковый путь» открыла новую страницу в развитии индустрии путешествий древнего города.

Благодаря проведение в сентябре текущего года на данной площадке саммита лидеров стран ШОС практически во всем мире знают о самом современном туристском кластере Центральной Азии. Проект впечатляет своими масштабами, уникальными архитектурными и инженерными решениями. Для специалистов в области туризма он открывает новые возможности.

Центр «Великий шелковый путь» возведен на 212 гектарах вдоль гребного канала. Такое географическое положение придает комплекс особый колорит и привлекательность. Особенности дислокации позволили провести здесь после крупного политического форума чемпионаты Азии по плаванию и триатлону.

Многофункциональный центр включает современные отели, конгресс-холл, комплекс «Вечный город», амфитеатр, другие объекты. На зданиях комплекса отражены исторические картины эпохи Великого шелкового пути. Здесь воссоздана атмосфера средневекового Узбекистана с базаром, ремесленными мастерскими в традициях всех регионов

страны. Гости могут участвовать в мастер-классах резьбы по дереву, изготовлению гончарных изделий, шелковой бумаги, ювелирных украшений, ковроткачеству. Яркие впечатления у посетителей комплекса вызывают шоу фонтанов. Аналогов этому проекту в Центральной Азии нет.

К его разработке и реализации была привлечена международная группа опытных архитекторов и инженеров, сам проект также неоднократно обсуждался и усовершенствовался исходя из опыта национального зодчества, технологий современного градостроительства, климатических условий. Созданный туристский центр способен обслуживать два миллиона гостей в год.

Для проведения торжеств и зрелищных мероприятий здесь установлена мобильная сцена, способная выполнять поворот вокруг своей оси всего за минуту. Таким образом появилась возможность для организации зрелищных мероприятий мирового уровня.

В центре также разовьется оздоровительный туризм. Четыре отеля будут работать по программам, включающим комплексное медицинское обследование и оздоровление. В целом это стало прорывом в сфере создания в древнем городе туристского сервиса, соответствующего высоким мировым стандартам.

Фарход МУХАМАДЖАНОВ,
директор
ООО «Динара тур сервис».

Город станет миллионником

В настоящее время ведется организационная работа по превращению Самарканда в город-миллионник. Реализация проекта позволит значительно повысить уровень социально-экономического развития областного центра.

Мировой опыт показывает, что города-миллионники имеют колossalный потенциал. В частности, активно привлекаются инвесторы и реализуются масштабные инвестиционные проекты. Территория города в ближайшем будущем расширится, здесь сформируются пять районов. В состав будущего мегаполиса будут включены отдельные территории соседних районов, а многие государственные ведомства и администрации службы перенесут за пределы

исторического центра. В высвободившихся зданиях с участием иностранных инвесторов планируется создание преимущественно объектов туристской инфраструктуры. На жилых массивах открываются высокотехнологичные малые промышленные предприятия, что обеспечит занятость граждан и будет способствовать повышению доходов населения.

На оживленных перекрестках в целях предотвращения пробок запланировано строительство путепроводов. Ведется работа по реализации проектов «Умный город», «Безопасный город». Намечены и уже воплощаются в жизнь экологические программы.

Фазлидинн УМАРОВ,
хоким Самарканда.

Вчера фантастика, сегодня реальность

Успех в бизнесе невозможен без широкого, конструктивного взаимодействия с зарубежными партнерами. Сами оперативным и комфортным средством коммуникации между деловыми кругами разных стран является воздушное сообщение.

Благодаря открытию в этом году обновленного терминала международного аэропорта Самарканда предприниматели древнего города имеют возможность пользоваться самой современной воздушной гаванью Узбекистана.

В ходе реконструкции полностью обновлено здание аэровокзала. Новый терминал сооружен в виде открытой книги. На его крыше изображена светящаяся карта звездного неба с созвездиями, узнаваемыми с воздуха, особенно при посадке ночью. В результате световые огни аэропорта стали видны в небе с расстояния 50 километров. Это удобство доступно не во всех аэропортах мира. В аэровокзальном комплексе

построена совершенно новая взлетно-посадочная полоса, он оснащен самым современным навигационным оборудованием и способен принимать лайнеры любой модификации.

Для посадки построены две выхода и четыре телескопических трапа. В результате пропускная способность терминала увеличилась почти втрое. В перспективе воздушная гавань сможет обслуживать до двух миллионов пассажиров в год.

Комплекс аэровокзала оснащен современными технологиями по оформлению багажа и регистрации, паспортного контроля, обслуживанию маломобильных пассажиров. Здесь запущена первая в стране автоматическая система пограничного контроля e-gates, установлено оборудование для выявления радиации. В аэропорту применяется режим «открытого неба» и осуществляется грузовой сервис.

Баходир АЧИЛОВ,
предприниматель.



Стратегический сектор экономики

Благодаря ряду инициированных Президентом страны проектов по ускоренному развитию инфраструктуры в Узбекистане в Самарканде сделан существенный шаг в развитии инфраструктуры данной отрасли и расширении номенклатуры турпродуктов.

В настоящем время здесь функционирует около 150 отелей разного уровня, способных одновременно принять почти десять тысяч постояльцев. Только в текущем году в эксплуатацию сданы 32 гостиницы. Также действует около 300 гостевых домов и хостелов. До конца года открываются еще семь отелей, рассчитанных на 840 посетителей. С вводом в эксплуатацию Международного туристского центра «Великий шелковый путь» в городе открылись пятьзвездочных отелей и 14 вилл.

Наряду с динамичным развитием индустрии путешествий усиливается конкуренция в этой сфере. Наряду с разветвленной сетью объектов размещения работают почти 200 турфирм и около 400 гидов-переводчиков. Расширяются возможности транспортного обслуживания, увеличивается количество предлагаемых гостям туристских продуктов. Наиболее популярными и востребованными являются историко-познавательный, паломнический, гастрономический, оздоровительный, MICE (деловой), горный, агро- и экотуризм. Большую заинтересованность в посещении культовых мест региона проявляют жители крупнейших мусульманских стран – Индонезии, Малайзии и других. Для них внедряются особые виды сервиса, отвечающие религиозным запросам.

Как и во всем мире, в Самаркандинской области набирает популярность экологический туризм. В XXI веке миллионы людей стремятся оторваться от суетной жизни в мегаполисах и отдохнуть на лоне природы. Для удовлетворения таких потребностей в отдаленных селениях региона расширяется сеть гостевых домов, создаются условия для того, чтобы туристы могли пожить в умиротворенной сельской обстановке, познакомиться с исконным бытом жителей горных и степных районов. В связи с этим набирают популярность туристские деревни – Терсақ, Оксой, Чошта, Андской.

Проводится комплекс мероприятий по развитию оздоровительного туризма в Нурабадском районе и экстремального туризма в Ургутском районе. Есть экологические зоны пригороде Самарканда. Например, одним из популярных направлений остается туристская деревня Конигиль, где по технологии VII – VII веков кустарным способом производится знаменитая самаркандская бумага, действуют водяные мельницы по получению растительного масла, муки, материалов для гончарного ремесла. В целях повышения туристской привлекательности Самарканда в древнем городе создана специализированная гастрономическая улица, динамично расширяется сеть тематических музеев.

С начала года Самаркандинцы посетили более 550 тысяч иностранных туристов из 114 стран и более двух миллионов местных путешественников. Увеличению турпотока способствует действующий в Узбекистане упрощенный визовый режим для иностранцев и преференции для отечественных туристов. Сфера туризма в стране объявлена стратегической отраслью экономики. Индустрия путешествий располагает огромным потенциалом для обеспечения занятости населения, повышения доходов граждан и уровня их жизни. Для использования этих ресурсов в Самаркандине есть все возможности — и инвестиционные, и кардiores.

Рустам КОБИЛОВ,
заместитель хокима Самаркандинской области,
начальник Главного областного управления туризма и культурного наследия.

Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Агентстве информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан.

Регистрационный № 0002 от 25 марта 2020 года. Индекс 166. Заказ Г-1024.

Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 3 493. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Чтобы сохранить информацию о газете, сканируйте QR-код с помощью телефона

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5 6.



По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права – 71-236-29-89.
По вопросам экономики – 71-233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта – 71-236-07-94. Информационно-аналитический отдел – 71-236-09-67.
Реклама – 71-232-11-15. Секретариат – 71-233-28-49. Канцелярия – 71-233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.

За доставку газет ответственность несет организация, оформившая подпись.

Ответственность за качество печати газеты несет ИТАК «Шарк».

Телефон типографии 71-233-11-07.

* Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матбуотчилар, 32.

Адрес в интернете: www.narodnoeslovo.uz e-mail: info@narodnoeslovo.uz

Выпускающий редактор Ю. ЛОГВИНА

Старший корректор Е. ГРИКАЛОВА

Газета сверстана А. КОВТУНОВЫМ

Итог по Уз: 21.25 Подписано в 23.25

Халқ сўзи
Народное слово

УЧРЕДИТЕЛИ:
Кенгаш Законодательной палаты
Олий Мажлиса Республики Узбекистан,
Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан

Газета зарегистрирована в Агентстве информации и массовых коммуникаций при Администрации Президента Республики Узбекистан.

Регистрационный № 0002 от 25 марта 2020 года. Индекс 166. Заказ Г-1024.

Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 3 493. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.