



Народное слово

Узбекистан — государство с великим будущим

Издается с 1 января 1991 года

www.xs.uz/ru

e-mail: info@narodnoeslovo.uz

3 сентября 2019 года, N 181 (7380) Вторник

Сканируйте QR-код, быстрый переход на наш сайт



ПОЧТЕНИЕ ПАМЯТИ ВЕЛИКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО ДЕЯТЕЛЯ

Президент Шавкат Мирзиёев 2 сентября посетил Научно-просветительский мемориальный комплекс имени Ислама Каримова и возложил цветы к подножию памятника Первому Президенту, отдал дань уважения его светлой памяти.



Выдающийся политический и общественный деятель Ислам Каримов ушел из жизни

2 сентября 2016 года. В соответствии с постановлением Президента Шавката

Мирзиёева этот день в нашей стране объявлен Днем памяти Ислама Каримова.

Следует особо отметить, что благодаря непоколебимой воле и решительности Первого

Президента Узбекистан обрел независимость, достиг огромных успехов в развитии.

Великие заслуги Первого Президента во имя поднятия нашей страны на нынешний этап развития навсегда останутся в памяти народа, который будет вспоминать имя Ислама Каримова с особым уважением и трепетом.

Как неоднократно отмечал Шавкат Мирзиёев, богатая духовность нашего народа, молодости во многом зависит от того, насколько глубоко мы чтим память Ислама Каримова, его заслуги перед государством.

Данная церемония стала очередным проявлением уважения нашего государства и общественности к памяти первого руководителя независимого Узбекистана.

Были прочитаны суры из Корана. Помянуты жизнь и деятельность Ислама Каримова, его мечты и стремления, заслуги в деле обеспечения мира и спокойствия в стране.

В церемонии возложения цветов приняли участие члены парламента и правительства, деятели науки и культуры, представители интеллигенции, молодежь.

Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.

В городе Самарканде состоялось мероприятие, посвященное памяти Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова.

В соответствии с постановлением Президента Шавката Мирзиёева «Об увековечении памяти Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Абдуганиевича Каримова» от 25 января 2017 года 2 сентября в нашей стране объявлено Днем памяти Первого Президента Ислама Каримова. В добрую традицию вошло проведение в этот день

мероприятий по случаю почтения светлой памяти этого великого человека, изучения его жизнедеятельности.

И в нынешнем году в связи с этой знаменательной датой мероприятия, посвященные памяти Первого Президента, проводились по всей стране, в том числе и в Самарканде, где родился, вырос и обрел вечный покой Ислам Каримов.

Руководство хокимията Самаркандской области, государственных и общественных организаций, представители широкой общественности посетили мавзолей Ислама Каримова. Были зачитаны суры из Корана.

Присутствующие вспомнили заслуги Ислама Каримова на пути достижения независимости и процветания нашей страны. Особо отмечена широкомащтабная работа, осуществляемая по инициативе Президента Шавката Мирзиёева по увековечиванию памяти Первого Президента.

В частности, в городах Ташкенте, Самарканде и Карши установлены памятники Исламу Каримову. В честь великого государственного и политического деятеля назван ряд крупных объектов, центральных улиц нашей страны.

После посещения мавзолея Ислама Каримова представители общественности области возложили цветы к подножию памятника основателю нашего независимого государства.

(Окончание на 4-й стр.)

ЗАКОН Республики Узбекистан О защите женщин от притеснения и насилия

Принят Законодательной палатой 17 августа 2019 года
Одобен Сенатом 23 августа 2019 года

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области защиты женщин от всех форм притеснения и насилия.

Статья 2. Законодательство о защите женщин от притеснения и насилия

Законодательство о защите женщин от притеснения и насилия состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о защите женщин от притеснения и насилия, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

половое насилие – форма насилия в отношении женщин, посягающая на половую неприкосновенность и половую свободу путем совершения действий сексуального характера, без их согласия, а также принуждение к вступлению в половую связь с третьим лицом посредством применения насилия или угрозы его применения либо совершения развратных действий в отношении несовершеннолетних лиц женского пола;

физическое насилие – форма насилия в отношении женщин, посягающая на их жизнь, здоровье, свободу и иные охраняемые законом права и свободы путем причинения телесных повреждений различной степени тяжести, оставления в опасности, неоказания помощи лицу, находящемуся в опасном для жизни положении, совершения других правонарушений насильственного характера, применения или угрозы применения иных мер физического воздействия;

(Продолжение на 2-й стр.)

ЗАКОН Республики Узбекистан О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Принят Законодательной палатой 17 августа 2019 года
Одобен Сенатом 23 августа 2019 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Статья 2. Законодательство о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Законодательство о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики – меры правового, организационного и институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин;

гендер – социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку;

гендерная статистика – часть государственной статистики, включающая дезагрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендерные проблемы и отношения в обществе;

(Продолжение на 3-й стр.)

Сотрудничество

Встречи с делегацией Республики Корея

В парламенте состоялись встречи с делегацией Республики Корея, которую возглавлял руководитель Межпарламентского дипломатического форума по сотрудничеству с парламентами стран СНГ при Национальной Ассамблее Чу Ми Э.

На встрече в Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан Спикер Нурдинжон Исмоилов отметил, что динамичное развитие сотрудничества между нашими странами, основанное на взаимном доверии, является результатом договоренностей, достигнутых в ходе визитов глав двух государств. Диалог между парламентариями придает новый импульс сотрудничеству.

В ходе встречи члены парламентав двух стран обменялись мнениями по вопросам дальнейшего развития межпарламентского сотрудничества.

Во время встречи корейской делегации в Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан Председатель Танзила Нарбаева подчеркнула, что узбекско-корейские отношения вышли на уровень стратегического партнерства, сотрудничества в духе взаимного доверия и дружбы способствует укреплению партнерства в разных сферах, дальнейшей активизации межпарламентского диалога.

На встрече положительно оценены результаты визита делегации парламента нашей страны в Корею. Отмечено, что визит членов парламента Кореи в Узбекистан послужит дальнейшему развитию сотрудничества в законотворчестве.

Межпарламентский дипломатический форум по сотрудничеству с парламентами стран СНГ Национальной Ассамблее Республики Корея создан в июне этого года по инициативе Спикера парламента страны. Основной целью данного форума является расширение сотрудничества между законодательными органами Кореи и стран СНГ.

«Народное слово».

В зеркале общественного мнения

Узбекистан: годы независимости

В преддверии Дня независимости Центр изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр» провел опрос среди населения страны на тему «Узбекистан: годы независимости».

Граждане высказали мнения о достигнутых успехах, либерализации политической, социально-экономической и правовой сфер, реализации основных положений Стратегии действий, программ «Благоустроенное село», «Благоустроенная махалля», «Каждая семья — предприниматель», «Молодежь — наше будущее», «Пять инициатив». Это жители городов и сел, представители

многих сфер и отраслей, разных национальностей в возрасте от 18 лет и старше.

По результатам большинства респондентов считает, что наша страна вышла на кардинально новый этап общественно-политического и социально-экономического развития. Узбекистан стремительно меняется и преобразуется, формируется новый облик государства, ус-

пешно развивается сотрудничество со странами ближнего и дальнего зарубежья. Налажены экономические и торговые отношения, совершенствуется транспортно-логистическая сфера. В числе наиболее важных достижений Узбекистана в области внешней политики участники опроса назвали восстановление добрососедских отношений с государствами Центральной Азии, расширение внешнеэкономического сотрудничества со странами ближнего и дальнего зарубежья, активное участие в работе международных орга-

низаций, либерализация условий въезда в страну иностранных граждан и выезда граждан Узбекистана за рубеж.

Для абсолютного большинства граждан — 92,7 процента, День независимости — это гордость за Родину, символ единства народов страны, праздник, наполненный истинным патриотизмом. Они отмечают, что такие ценности, как национальное единство, мир и согласие, высокая духовность, наблюдающийся экономический рост, сохранение и приумножение богатого исторического и культурного наследия, национальная безопасность, составляют прочный фундамент будущего нашей страны.



От нашего парламентского корреспондента

Блок демократических сил замолвил слово за образование

Блок демократических сил в Законодательной палате Олий Мажлиса детально рассмотрел проект закона «Об образовании» в новой редакции. Документ разработан в рамках исполнения Государственной программы «Год поддержки активного предпринимательства, инновационных идей и технологий».

Данный проект нацелен на устранение имеющихся в сфере просвещения проблем, коренное совершенствование системы, создание необходимых возможностей для обеспечения качества образования в соответствии с международными нормами и стандартами. Вносятся такие новые статьи, как образование для взрослых, специальное образование, инклюзивное образование, индивидуальная педагогическая

деятельность (репетиторство), государственное-частное партнерство, инвестирование в образование, государственный надзор в сфере, самооценка образовательных организаций, права, обязательства и обязанности участников образования, экспериментальная и инновационная деятельность.

По мнению представителей фракций УзЛиДеП и Демократической партии Узбекистана «Миллий тикланиш» в нижней

палате парламента, важное значение имеют нормы, касающиеся создания широких возможностей для оказания негосударственных образовательных услуг, внедрения порядка организации частных учебных заведений и лицензирования их деятельности. Упорядочиваются также отношения в области экспериментальной и инновационной деятельности. В проекте предусматриваются положения, касающиеся признания дипломов зарубежных учебных заведений в нашей стране, а также внедрения образовательной концепции.



ЗАКОН Республики Узбекистан

О защите женщин от притеснения и насилия

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

насилие – противоправное действие (бездействие) в отношении женщин, посягающее на их жизнь, здоровье, половую неприкосновенность, честь, достоинство и иные охраняемые законом права и свободы путем применения или угрозы применения мер физического, психологического, полового или экономического воздействия;

экономическое насилие – форма насилия, осуществляемая в быту, на рабочих местах и в иных местах, действие (бездействие) в отношении женщин, вызывающее ограничение их права на обеспечение питанием, жилищными и другими необходимыми для нормального существования и развития условиями, ограничение в осуществлении права на собственность, образование и труд;

рабочее место – прямо или косвенно контролируемое работодателем место, где женщина должна находиться или куда ей необходимо следовать для выполнения трудовых обязанностей в соответствии с заключенным с ней договором либо исполнением служебной обязанности;

психологическое насилие – форма насилия, выраженная в оскорблении женщин, клевете, угрозе, унижении чести, достоинства, дискриминации, а также других действиях, направленных на ограничение их волеизъявления, включая контроль в репродуктивной сфере, действие (бездействие), вызвавшее у жертвы притеснения и насилия опасения за свою безопасность, повлекшее неспособность защитить себя или наносившее вред психическому здоровью;

притеснение – действие (бездействие), унижающее честь и достоинство женщин, домогательство, за совершение которых не предусмотрена административная или уголовная ответственность;

жертва притеснения и насилия – лицо женского пола, находящееся под угрозой совершения притеснения и насилия в отношении нее или пострадавшая в результате притеснения и насилия;

защита от притеснения и насилия – система неотложных мероприятий экономического, социального, правового, организационного, психологического и иного характера с целью устранения опасности, возникшей для жизни, здоровья женщин, обеспечения их безопасности при наступлении жизненных обстоятельств, требующих срочных мер, а также недопущения повторных противозаконных действий со стороны лица, притесняющего и совершающего насилие в отношении жертвы притеснения и насилия;

предупреждение притеснения и насилия – система экономических, социальных, правовых, медицинских и других мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих притеснению и совершению насилия в отношении женщин, повышение осведомленности в обществе о правах женщин быть свободными от насилия;

охранный ордер – документ, предоставляющий государственную защиту жертве притеснения и насилия, влекущей применение определенных настоящим Законом мер воздействия к лицу или группе лиц, притесняющих женщин или совершивших в отношении них насилие.

Статья 4. Права жертвы притеснения и насилия

Жертва притеснения и насилия имеет право на: обращение в соответствующие уполномоченные органы и организации или суд с заявлением о совершении в отношении нее притеснения и насилия или угрозе их совершения;

получение бесплатной правовой консультации, экономической, социальной, психологической, медицинской и иной помощи в специальных центрах, а также посредством бесплатной телефонной линии;

обращение в органы внутренних дел с требованием о выдаче охранный ордер, а в случае нарушения условий охранный ордер информирование их об этом;

обращение в суд с требованием о возмещении причиненного ей материального ущерба и компенсации морального вреда вследствие совершенного притеснения и насилия.

Жертва притеснения и насилия при обращении в суд с заявлением о возмещении причиненного ей материального ущерба и компенсации морального вреда освобождается от уплаты государственной пошлины.

Статья 5. Основные направления государственной политики в области защиты женщин от притеснения и насилия

Основными направлениями государственной политики в области защиты женщин от притеснения и насилия являются: разработка и реализация гендерной политики, государственных программ и стратегий в области защиты женщин от притеснения и насилия;

создание в обществе атмосферы нетерпимости к притеснению и насилию в отношении женщин;

обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов женщин от притеснения и насилия;

повышение в обществе правового сознания и правовой культуры, укрепление законности;

создание эффективных организационно-правовых механизмов для предупреждения, выявления, пресечения притеснения и насилия в отношении женщин;

принятие мер по устранению причин и условий, способствующих притеснению и совершению насилия в отношении женщин;

обеспечение сотрудничества государственных органов, органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в целях предупреждения притеснения и насилия.

Статья 6. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в области защиты женщин от притеснения и насилия

Кабинет Министров Республики Узбекистан: обеспечивает реализацию единой государственной политики в области защиты женщин от притеснения и насилия;

утверждает государственные программы и стратегии в области защиты женщин от притеснения и насилия;

создает структуры поддержки, обеспечения безопасности, физической и психологической реабилитации и адаптации жертв притеснения и насилия;

координирует взаимодействие уполномоченных органов, осуществляющих защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 7. Полномочия органов государственной власти на местах в области защиты женщин от притеснения и насилия

Органы государственной власти на местах: принимают участие в разработке и реализации государственных программ и стратегий в области защиты женщин от притеснения и насилия;

разрабатывают, утверждают и реализуют территориальные программы в области защиты женщин от притеснения и насилия;

сотрудничают с государственными органами, органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества в области защиты женщин от притеснения и насилия;

осуществляют меры по обеспечению гарантий правовой и социально-экономической защиты женщин.

Статья 8. Полномочия органов внутренних дел в области защиты женщин от притеснения и насилия

Органы внутренних дел: принимают участие в разработке и реализации государственных, территориальных программ и актов законодательства в области защиты женщин от притеснения и насилия;

принимают меры по предупреждению притеснения и насилия, в том числе определению и устранению их причин и условий, проводят на регулярной основе профилактическую работу с лицами, притесняющими женщин и совершившими в отношении них насилие;

рассматривают обращения о притеснении и насилие в отношении женщин или угрозе их совершения;

выдают официальное предупреждение лицу, склонному к совершению притеснения или насилия;

выдают охранный ордер;

принимают меры в пределах своих полномочий по привлечению к ответственности лиц, совершивших насилие;

взаимодействуют с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 9. Полномочия органов по труду в области защиты женщин от притеснения и насилия

Органы по труду:

принимают участие в разработке и реализации государственных, территориальных программ и актов законодательства в области защиты женщин от притеснения и насилия;

осуществляют меры по учету нетрудоустроенных женщин, обеспечению их занятости и социальной поддержки;

проводят профилактические мероприятия в организациях независимо от форм собственности по предупреждению случаев притеснения и насилия на рабочих местах в отношении женщин и повышению культуры взаимоотношений с женщинами;

взаимодействуют с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 10. Полномочия органов государственного управления образованием и образовательных учреждений в области защиты женщин от притеснения и насилия

Органы государственного управления образованием и образовательные учреждения:

принимают участие в разработке и реализации государственных, территориальных программ и актов законодательства в области защиты женщин от притеснения и насилия;

уведомляют правоохранительные органы о фактах выявления случаев привлечения женщин к принудительному труду и антисоциальному поведению;

выявляют из числа учащихся лиц, склонных к притеснению и совершению насилия в отношении женщин в образовательных учреждениях, и осуществляют меры по коррекции их поведения, а также социальной реабилитации и адаптации жертв притеснения и насилия;

организуют досуг в образовательных учреждениях с целью обеспечения содержательного проведения свободного времени;

взаимодействуют с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 11. Полномочия органов управления государственной системой здравоохранения и учреждений здравоохранения в области защиты женщин от притеснения и насилия

Органы управления государственной системой здравоохранения и учреждения здравоохранения:

принимают участие в разработке и реализации государственных, территориальных программ и актов законодательства в области защиты женщин от притеснения и насилия;

осуществляют меры по оказанию первичной медицинской помощи жертвам притеснения и насилия;

разрабатывают и внедряют в практику работы учреждений здравоохранения методические рекомендации по оказанию медицинской и психологической помощи жертвам притеснения и насилия;

информируют правоохранительные органы о фактах, угрожающих жизни или здоровью женщин, и выявленных причинах;

взаимодействуют с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 12. Полномочия Комитета женщин Узбекистана в области защиты женщин от притеснения и насилия

Комитет женщин Узбекистана: принимает участие в разработке и реализации государственных, территориальных программ и актов законодательства в области защиты женщин от притеснения и насилия;

участвует в мероприятиях по выявлению причин и условий, влекущих случаи притеснения и насилия в отношении женщин, и принимает практические меры по их устранению;

проводит мероприятия по социальной реабилитации в центрах реабилитации и адаптации лиц, пострадавших от насилия, и предупреждению суицидов;

принимает участие в проведении индивидуальных профилактических мероприятий с лицами, состоящими на профилактическом учете, за совершение притеснения и насилия в отношении женщин;

разрабатывает и реализует программы и методические рекомендации по профилактике конфликтных ситуаций, предупреждению притеснения и насилия;

взаимодействует с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Статья 13. Участие органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в защите женщин от притеснения и насилия

Органы самоуправления граждан, негосударственные некоммерческие организации и другие институты гражданского общества могут:

участвовать в разработке и реализации государственных, территориальных и иных программ в области защиты женщин от притеснения и насилия;

содействовать государственным органам в осуществлении мероприятий по защите женщин от притеснения и насилия;

осуществлять общественный контроль за исполнением законодательства о защите женщин от притеснения и насилия;

вносить предложения по совершенствованию законодательства о защите женщин от притеснения и насилия и правоприменительной практики в данной области;

взаимодействовать с соответствующими уполномоченными органами и организациями, осуществляющими защиту женщин от притеснения и насилия.

Органы самоуправления граждан принимают меры, направленные на защиту прав, свобод и законных интересов женщин, повышение их роли в общественной жизни, формировании духовно-нравственной атмосферы в семье, воспитании молодого поколения.

Статья 14. Взаимодействие уполномоченных органов и организаций, осуществляющих защиту женщин от притеснения и насилия

Уполномоченные органы и организации при осуществлении мероприятий в области защиты женщин от притеснения и насилия взаимодействуют в следующих направлениях:

взаимное информирование о выявленных фактах притеснения и насилия;

согласование мер реагирования на случаи притеснения и насилия и оказание действенной помощи жертвам притеснения и насилия;

совместное осуществление мер в сфере предотвращения и противодействия притеснению и насилию и обмена опытом;

подготовка и повышение квалификации специалистов, осуществляющих мероприятия в сфере предотвращения и противодействия притеснению и насилию;

осуществление мониторинга соблюдения законодательства о защите женщин от притеснения и насилия, разработка предложений по совершенствованию законодательства и практики его применения.

Статья 15. Общие меры предупреждения, выявления и пресечения случаев притеснения и насилия в отношении женщин

Общие меры предупреждения, выявления и пресечения случаев притеснения и насилия в отношении женщин заключаются в:

разработке и реализации государственных, территориальных и иных программ в области предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин;

анализе, изучении и оценке факторов, являющихся причинами и условиями притеснения и насилия;

правовой пропаганде среди населения;

ведении статистического учета и отчетности случаев притеснения и насилия в отношении женщин и предоставление их в органы государственной статистики;

проведении информационно-просветительской деятельности в целях обеспечения граждан, особенно женщин, информацией о своих правах, свободах и обязанностях, а также о гарантиях защиты;

внедрении эффективных правовых механизмов выявления случаев притеснения и насилия в отношении женщин;

проведении превентивных мероприятий в отношении лиц, относящихся к группам риска совершения притеснения и насилия или их совершивших;

осуществлении мероприятий по оказанию помощи и защите жертв притеснения и насилия;

применении мер воздействия к лицам, совершившим либо склонным к совершению притеснения и насилия в отношении женщин;

привлечении виновных к установленной законом ответственности.

Статья 16. Статистический учет и отчетность случаев притеснения и насилия в отношении женщин

Сведения о жертвах притеснения и насилия, а также о лицах, совершивших насилие либо склонных к совершению насилия, вносятся в единую электронную базу данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике уполномоченными органами и организациями.

Статья 17. Информирование жертвы притеснения и насилия

Уполномоченные органы и организации, осуществляющие защиту женщин от притеснения и насилия, ознакомляют жертву притеснения и насилия с информацией о механизмах оказания социальной и правовой защиты, видах помощи и услугах, оказываемых жертве притеснения и насилия.

Уполномоченные органы и организации в случае необходимости оказывают практическую помощь в подаче заявления, связанного с совершенным фактом притеснения и насилия.

Учреждения по исполнению наказания незамедлительно сообщают жертве притеснения и насилия об освобождении из места исполнения наказания, краткосрочном выезде за пределы места лишения свободы или побега лица, совершившего в отношении нее насилие.

Статья 18. Телефон доверия для жертв притеснения и насилия

С целью обеспечения получения информации о механизме и мерах по оказанию помощи, консультации, предупреждения случаев притеснения и насилия в отношении женщин Комитет женщин Узбекистана обеспечивает круглосуточную бесплатную сеть телефонной линии (телефон доверия) на всей территории Республики Узбекистан.

Сеть телефонной линии функционирует с соблюдением конфиденциальности. Не допускается разглашение информации, полученной по телефону доверия, за исключением случаев, установленных законодательством.

Статья 19. Индивидуальные меры предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин

Индивидуальными мерами предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин является деятельность соответствующих уполномоченных органов и организаций, осуществляющих защиту женщин от притеснения и насилия, связанная с выявлением лиц с антисоциальным поведением, склонных к совершению или совершивших притеснение и насилие в отношении женщин, и оказанием на них профилактического воздействия.

Индивидуальные меры предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин применяются с учетом особенностей конкретного лица, специфики его социальной среды, социально-бытовых условий и образа жизни, его антисоциального поведения, склонности к притеснению и совершению насилия, а также иных факторов, характеризующих степень общественной опасности совершенного им притеснения и насилия.

Статья 20. Основания для применения индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин

Основанием для применения индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин являются:

обращение жертвы притеснения и насилия;

сообщения физических или юридических лиц;

непосредственное обнаружение работниками уполномоченных органов и организаций фактов совершения притеснения или насилия либо попытки их совершения;

материалы, поступившие из государственных органов и других организаций.

Уполномоченные органы и организации, осуществляющие защиту женщин от притеснения и насилия, в случае выявления фактов притеснения и насилия обязаны незамедлительно сообщать об этом в соответствующие органы внутренних дел.

Органы внутренних дел при получении устного или письменного сообщения о притеснении и насилие обязаны предпринять неотложные индивидуальные меры по пресечению и предупреждению данных действий.

Статья 21. Виды индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин

К видам индивидуальных мер предупреждения притеснения и насилия в отношении женщин относятся:

проведение профилактической беседы;

выдача охранный ордер;

размещение в специальные центры по оказанию помощи жертвам притеснения и насилия;

прохождение коррекционных программ по изменению насильственного поведения.

Статья 22. Профилактическая беседа

В целях убеждения конкретного лица соблюдать нормы и общепринятые правила поведения в обществе, разъяснения социальных и правовых последствий антисоциального поведения, а также предупреждения об установленной законом ответственности проводится профилактическая беседа.

Профилактическая беседа проводится представителем уполномоченного органа, выявившего случаи притеснения и насилия, с лицами, склонными к совершению притеснения и насилия, в порядке, установленном законом.

Статья 23. Выдача и продление охранный ордер

Охранный ордер выдается жертве притеснения и насилия. Лицу, совершившему притеснение и (или) насилие либо склонному к их совершению, выдается экземпляр охранный ордер.

Должностное лицо органа внутренних дел, выдавшее охранный ордер, информирует лицо, совершившее притеснение и насилие, с условиями охранный ордер и последствиями его неисполнения и о необходимости прохождения коррекционных программ по изменению насильственного поведения.

При отказе лица подписать соответствующий документ о получении охранный ордер должностным лицом органа внутренних дел, вручающим охранный ордер, составляется акт с участием понятых.

Охранный ордер выдается в течение 24 часов с момента установления факта притеснения и насилия или угрозы их совершения должностным лицом органа внутренних дел, ответственным за осуществление индивидуальной профилактики притеснения и насилия на соответствующей территории, сроком до тридцати дней и вступает в силу с момента оформления.

По заявлению жертвы притеснения и насилия, если угроза еще не была устранена, срок действия охранный ордер продлевается не более чем на тридцать дней.

Выдача, продление охранный ордер или отказ в выдаче или продлении охранный ордер могут быть обжалованы в суд. Контроль за исполнением требований охранный ордер осуществляется органом внутренних дел, его выдавшим.

Форма охранный ордер и порядок его предоставления утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 24. Охранный ордер в отношении жертв притеснения и насилия, не достигших восемнадцатилетнего возраста, или лиц, признанных судом недееспособными

От имени жертв притеснения и насилия, не достигших восемнадцатилетнего возраста, а также лиц, признанных судом недееспособными, с заявлением о выдаче и продлении охранный ордер могут обратиться их законные представители либо органы опеки и попечительства.

Жертвы притеснения и насилия, не достигшие восемнадцатилетнего возраста, вправе лично обратиться с заявлением о получении охранный ордер.

Заявление жертвы притеснения и насилия, не достигшей восемнадцатилетнего возраста, о выдаче и продлении охранный ордер рассматривается в присутствии законного представителя или представителя органа опеки и попечительства.

Охранный ордер в отношении жертв притеснения и насилия, не достигших восемнадцатилетнего возраста, или лиц, признанных судом недееспособными, выдается их законному представителю либо органу опеки и попечительства.

Информация о выдаче и продлении охранный ордер в течение 24 часов направляется органу опеки и попечительства, органу самоуправления граждан.

Статья 25. Содержание охранный ордер

В охранный ордер указываются:

дата и место его оформления;

обстоятельства, послужившие основанием для его оформления;

фамилия, имя и отчество, дата и место рождения, профессия и место жительства жертвы притеснения и насилия и лица, притесняющего или совершившего насилие;

перечень ограничений, предусмотренных статьёй 26 настоящего Закона.

Охранный ордер содержит сведения о праве жертвы притеснения и насилия на обращение в суд об административной ответственности лица, совершившего притеснение и насилие, за неисполнение требований охранный ордер.

Статья 26. Ограничения, предусмотренные охранный ордером

В охранный ордер могут быть предусмотрены следующие ограничения:

запрет совершать притеснение и насилие;

запрет на контакт с жертвами притеснения и насилия лица, притесняющего и совершившего насилие (допускается опосредованный контакт между жертвой притеснения и насилия и лицом, притесняющим и совершившим насилие, на рабочих местах и в образовательных учреждениях);

запрет на нахождение наедине в одном помещении жертвы притеснения и насилия и лица, притесняющего и совершившего насилие, в случае притеснения и совершения насилия;

возложение на лицо, притесняющее и совершившее насилие, обязанности возмещения расходов на лечение, консультации, размещение жертвы притеснения и насилия в специальный центр по оказанию помощи жертвам притеснения и насилия, причиненного материального ущерба, а также компенсации морального вреда;

ограничение лица, притесняющего и совершившего насилие, в праве на хранение и ношение или запрет на хранение и ношение оружия (за исключением служебного оружия) в период действия охранный ордер или в период, определенный указанным ордером, а также запрет на право получения разрешения на приобретение оружия.

ЗАКОН Республики Узбекистан

О защите женщин от притеснения и насилия

(Окончание. Начало на 1–2-й стр.)

В случае продления действия охранного ордера, помимо требований, указанных в части первой настоящей статьи, в него обязательно включается условие о прохождении лицом, совершившим притеснение и насилие, коррекционной программы по изменению насильственного поведения.

Если в ходе рассмотрения вопроса о выдаче охранного ордера выявляются признаки преступления, предусмотренного Уголовным кодексом Республики Узбекистан, одновременно с рассмотрением вопроса о выдаче охранного ордера материалы дела направляются соответствующему правоохранительному органу для решения вопроса о привлечении к уголовной ответственности.

Статья 27. Специальные центры по оказанию помощи жертвам притеснения и насилия

Уполномоченные органы и организации, осуществляющие защиту от притеснения и насилия, могут создавать специальные центры по оказанию жертвам притеснения и насилия экономической, правовой, социальной, психологической, медицинской и иной помощи (далее – специальные центры).

Статья 28. Размещение жертв притеснения и насилия в специальные центры

При наличии факта насилия по требованию жертвы притеснения и насилия или ее законного представителя о предоставлении убежища соответствующие уполномоченные

органы и организации обеспечивают размещение жертв притеснения и насилия в специальные центры.

Размещение жертвы притеснения и насилия в специальный центр производится по ее желанию на срок до тридцати дней. В случае необходимости этот срок продлевается в порядке, установленном уставом специального центра. По истечении срока размещения в специальном центре при наличии угрозы жертве притеснения и насилия администрация специального центра обязана сообщить об этом правоохранительным органам.

В случае размещения жертвы притеснения и насилия в специальный центр за ней сохраняется рабочее место.

Время пребывания жертвы притеснения и насилия в специальном центре не является основанием для отчисления из образовательного учреждения в связи с пропуском занятий.

Расходы, связанные с оказанием помощи жертвам притеснения и насилия, могут быть взысканы с лица, признанного виновным в совершении притеснения и насилия.

Статья 29. Мероприятия, направленные на коррекцию поведения лица, совершившего насилие

С целью предупреждения повторного совершения насилия и обеспечения безопасности жертвы насилия осуществляются меры, направленные на оказание лицу психологической и социальной помощи в изменении его поведения, склонного к насилию.

Лицо, совершившее насилие или склонное к его совершению, проходит коррекционную программу по изменению насильственного поведения.

Порядок прохождения коррекционной программы

по изменению насильственного поведения лица, совершившего насилие или склонного к его совершению, определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 30. Конфиденциальность сведений

Все персональные данные, ставшие известными лицам, оказавшим помощь жертве притеснения и насилия, охраняются законодательством о персональных данных.

Лица, допустившие разглашение персональных данных жертвы притеснения и насилия, которые им были доверены или стали известны в связи с выполнением профессиональных, служебных или трудовых обязанностей, привлекаются к ответственности, предусмотренной законом.

Статья 31. Финансирование мер защиты женщин от притеснения и насилия

Финансирование мер защиты женщин от притеснения и насилия может осуществляться за счет средств соответствующих уполномоченных органов и организаций, отчислений юридических и физических лиц и иных источников, не запрещенных законодательством.

Статья 32. Ответственность за нарушение законодательства о защите женщин от притеснения и насилия

Лица, виновные в нарушении законодательства о защите женщин от притеснения и насилия, несут ответственность в установленном порядке.

Статья 33. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения сути и значения настоящего Закона

Министерству юстиции Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 34. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом

Кабинету Министров Республики Узбекистан: привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 35. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЕЕВ

город Ташкент,
2 сентября 2019 года
№ ЗРУ–561

ЗАКОН Республики Узбекистан

О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

гендерно-правовая экспертиза – анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

прямая дискриминация по признаку пола – любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификация;

косвенная дискриминация по признаку пола – создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определенного пола.

Статья 4. Основные принципы обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Основными принципами обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин являются:

- законность;
- демократизм;
- равноправие женщин и мужчин;
- недопустимость дискриминации по признаку пола;
- открытость и прозрачность.

Статья 5. Недопущение дискриминации по признаку пола

Женщины и мужчины имеют гарантированные государством равные права и возможности.

Не является дискриминацией по признаку пола:

установление различий в регулировании отношений, связанных с функциями рождения детей и грудного вскармливания;

призыв на срочную военную службу в порядке, установленном законом;

принятие на основе настоящего Закона временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики;

особенности охраны труда женщин и мужчин, связанные с охраной их репродуктивного здоровья;

предоставление рекомендаций к профессиональной квалификации, основанных на возможностях выполнения обязанностей только лицами определенного пола;

установление различий в регулировании порядка и условий содержания в местах содержания под стражей, исполнения наказания и иных мер правового воздействия;

позитивные меры, направленные на укрепление социального статуса женщин в обществе, обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Статья 6. Гарантии обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Государство гарантирует женщинам и мужчинам равноправие при осуществлении личных, политических, экономических, социальных и культурных прав.

Государство гарантирует женщинам и мужчинам равное участие в управлении делами общества и государства, избирательном процессе, обеспечении равных прав и возможностей в сфере охраны здоровья, образования, науки, культуры, труда и социальной защиты, а также в иных сферах государственной и общественной жизни.

В целях достижения фактического равенства между женщинами и мужчинами, расширения их участия во всех сферах жизни общества, устранения и предотвращения прямой и косвенной дискриминации по признаку пола государство принимаются временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики.

Статья 7. Гендерно-правовая экспертиза

Гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов проводится государственными органами и иными организациями по соответствующим направлениям деятельности.

В случае установления несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин заключение гендерно-правовой экспертизы направляется на рассмотрение в орган, разработавший или принявший данный нормативно-правовой акт.

Гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов направлена на:

выявление несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав

и возможностей для женщин и мужчин, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

общую оценку последствий принятия проекта нормативно-правового акта, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе применения нормативно-правовых актов; разработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных норм, допускающих прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола.

Статья 8. Формирование гендерной статистики

Органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных показателей.

Формирование гендерных показателей основывается на: государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики; административных данных органов государственного управления;

статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Глава 2. Регулирование сферы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Статья 9. Основные направления государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Основными направлениями государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин являются:

формирование и совершенствование нормативно-правовой базы в данной сфере;

разработка и реализация государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;

формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

обеспечение равного участия женщин и мужчин в управлении делами общества и государства;

обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в совмещении трудовых и семейных обязанностей; социальная защита и поддержка семьи, детства, формирование ответственности материнства и отцовства;

защита общества от информации, направленной на прямую и косвенную дискриминацию по признаку пола;

привлечение органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества к разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;

финансирование мер по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и иных источников, не запрещенных законодательством;

развитие эффективного сотрудничества на национальном, региональном и международном уровнях в целях достижения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Статья 10. Государственное управление в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Государственное управление в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Комиссией по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан, а также государственными органами в пределах своих полномочий.

Статья 11. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Кабинет Министров Республики Узбекистан: обеспечивает реализацию единой государственной политики, направленной на достижение равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества; обеспечивает разработку, утверждение и реализацию государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и выделение необходимых средств на их финансирование;

обеспечивает взаимодействие органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

устанавливает временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики.

Статья 12. Полномочия Комиссии по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан

Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан:

реализует единую государственную политику в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет меры по достижению фактического равенства женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

участвует в разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

принимает меры по совершенствованию системы социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства, отцовства и детства, повышению общественной и социально-политической активности женщин наравне с мужчинами;

разрабатывает предложения по созданию специальных учреждений по защите прав и оказанию помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в связи с прямой или косвенной дискриминацией по признаку пола;

вносит в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения по принятию временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики и их отмене;

содействует обеспечению принципа недопустимости дискриминации по признаку пола при продвижении на руководящие государственные должности;

координирует деятельность государственных органов, направленную на достижение равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

проводит мониторинг и анализ ситуации в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также разрабатывает предложения по предотвращению и устранению фактов прямой или косвенной дискриминации по признаку пола;

взаимодействует с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества по проведению образовательных, информационно-просветительских мероприятий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет контроль за исполнением законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

организует обучение по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет прием, рассмотрение и анализ обращений физических и юридических лиц по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и принимает меры по восстановлению нарушенных прав;

ежегодно представляет информацию о положении дел в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в Олий Мажлис Республики Узбекистан;

осуществляет организацию научных исследований в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

осуществляет сотрудничество с международными организациями, соответствующими органами зарубежных стран в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и соблюдения международных стандартов в этой сфере.

Статья 13. Полномочия государственных органов в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Государственные органы в пределах своих полномочий: принимают меры по реализации государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

участвуют в разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

рассматривают обращения физических и юридических лиц по поводу нарушения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и принимают меры по их восстановлению;

принимают соответствующие меры и содействуют совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров по вопросам обеспечения равенства женщин и мужчин;

принимают соответствующие меры и содействуют повышению уровня культуры и информированности граждан по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют взаимодействие с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества;

принимают участие в реализации мер по совершенствованию системы социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства, отцовства и детства, повышению социальной и общественно-политической активности женщин наравне с мужчинами;

содействуют реализации обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере занятости, включая организацию надомного труда, создание сети социальных служб для семей;

принимают участие в разработке и реализации решений государственных органов, государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

взаимодействуют на основе социального партнерства с государственными органами, средствами массовой информации, научными и образовательными учреждениями и другими организациями по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

развивают сотрудничество с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества в целях их активного вовлечения в реализацию государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

создают условия для совмещения женщинами и мужчинами профессиональных и семейных обязанностей, в том числе путем предоставления отпуска по уходу за ребенком обоим родителям;

принимают временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики и отменяют их;

развивают сотрудничество с частным сектором для продвижения равенства женщин и мужчин на рынке труда, обучения и создания условий для трудоустройства.

В государственных органах определяется уполномоченное должностное лицо по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин (далее – уполномоченное лицо). Выполнение обязанностей уполномоченного лица возлагается на одного из заместителей руководителя государственного органа.

Руководители государственных органов могут создавать консультативно-совещательные органы по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с участием представителей субъектов предпринимательства, а также органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Руководители государственных органов могут создавать консультативно-совещательные органы по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с участием представителей субъектов предпринимательства, а также органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Руководители государственных органов могут создавать консультативно-совещательные органы по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с участием представителей субъектов предпринимательства, а также органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Руководители государственных органов могут создавать консультативно-совещательные органы по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с участием представителей субъектов предпринимательства, а также органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

Статья 14. Полномочия уполномоченного лица в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в государственных органах

Уполномоченное лицо: обеспечивает соблюдение принципов обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин в соответствующей сфере деятельности;

анализирует состояние обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, изучает целесообразность применения временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики и вносит предложения об их применении;

осуществляет на постоянной основе информационную деятельность по ликвидации прямой и косвенной дискриминации по признаку пола в сотрудничестве с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества;

анализирует гендерные показатели в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

рассматривает, анализирует обращения физических и юридических лиц по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и в случаях необходимости сообщает о них уполномоченным органам;

принимает меры по повышению профессионального уровня работников по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

принимает меры по устранению фактов проявления прямой и косвенной дискриминации по признаку пола.

принимает меры по повышению профессионального уровня работников по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

принимает меры по устранению фактов проявления прямой и косвенной дискриминации по признаку пола.

Статья 15. Участие органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Органы самоуправления граждан, негосударственные некоммерческие организации и другие институты гражданского общества:

принимают участие в реализации мер по совершенствованию системы социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства, отцовства и детства, повышению социальной и общественно-политической активности женщин наравне с мужчинами;

содействуют реализации обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере занятости, включая организацию надомного труда, создание сети социальных служб для семей;

принимают участие в разработке и реализации решений государственных органов, государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

взаимодействуют на основе социального партнерства с государственными органами, средствами массовой информации, научными и образовательными учреждениями и другими организациями по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

(Окончание на 4-й стр.)

ЗАКОН Республики Узбекистан

О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

(Окончание. Начало на 1, 3-й стр.)

участвуют в проведении гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов; содействуют государственным органам в проведении мероприятий, направленных на обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин; содействуют защите прав лиц, подвергшихся прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, в государственных органах и суде; осуществляют общественный контроль за исполнением законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Глава 3. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы

Статья 16. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы

Гарантируется создание условий для участия лиц разного пола в управлении государством путем обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы.

Государство принимает соответствующие меры по обеспечению женщинам возможности на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять государство на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

При принятии на государственную службу и в период ее прохождения не допускается прямая и косвенная дискриминация по признаку пола.

Равный доступ женщин и мужчин при принятии на государственную службу обеспечивается согласно квалификации и профессиональной подготовке.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственных служащих, продвижение их по службе осуществляется с обеспечением равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Разрешается применение временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики на государственной службе с учетом категорий должностей служащих, предусматривающих установление системы квотирования на замещение должностей служащими одного пола. Квота вводится как временная мера и может быть отменена по мере достижения сбалансированного представительства женщин и мужчин в государственных органах.

При формировании кадрового резерва на должности руководителей государственных органов необходимо соблюдать равноправие женщин и мужчин.

Руководители государственных органов и соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равноправие при принятии женщин и мужчин на государственную службу в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой.

Статья 17. Равный доступ женщин и мужчин к конкурсам на замещение должностей государственной службы

В конкурсе на замещение должностей государственной службы, в том числе руководящих, должен обеспечиваться равный доступ женщин и мужчин.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям не только сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц, участвующих в конкурсе, но и данных о соотношении числа работающих женщин и мужчин на соответствующих должностях государственной службы. Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации, продвижения по службе государственных служащих для принятия мер по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Глава 4. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин при реализации избирательных прав

Статья 18. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин при реализации избирательных прав

Женщины и мужчины имеют равные права избирать и быть избранными в представительные органы власти.

При выдвижении от политических партий кандидатов в депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан и местных Кенгашей народных депутатов обеспечиваются равные права и возможности для женщин и мужчин.

Статья 19. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин при формировании избирательных комиссий

При формировании состава Центральной избирательной комиссии Республики Узбекистан, областных, районных, городских, окружных и участковых избирательных комиссий по выборам и проведению референдумов обеспечиваются равные права и возможности для женщин и мужчин.

Глава 5. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в экономической и социальной сферах

Статья 20. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в экономической сфере и предпринимательской деятельности

Государственные органы и руководители организаций независимо от форм собственности обязаны обеспечивать женщинам и мужчинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, общественные фонды, а также к свободно избранному видам предпринимательской деятельности.

Государство обеспечивает женщинам и мужчинам равные права и возможности в осуществлении предпринимательской деятельности.

Статья 21. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях

В целях реализации равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях работодатель обеспечивает:

равные возможности для женщин и мужчин при найме на работу;

равную заработную плату (вознаграждение) для женщин и мужчин, за равный труд и равный подход к оценке качества работы женщин и мужчин;

равные возможности при продвижении по службе, переподготовке и повышении квалификации;

равенство прав женщин и мужчин при прекращении трудового договора с работниками в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия, учреждения и организации с предоставлением преимущественных прав, установленных законом;

внедрение и развитие практики социальной защиты и поддержки семьи, доступной для женщин и мужчин, имеющих детей, создание благоприятных условий труда для беременных и кормящих женщин;

безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизнедеятельности и здоровья женщин и мужчин, в том числе сохранение репродуктивной функции;

недопущение неприемлемого обращения, приводящего к унижению достоинства лиц в трудовых отношениях, или созданию дискриминирующих условий труда;

равные условия женщинам и мужчинам для совмещения трудовой деятельности, участия в общественной жизни с семейными обязанностями, в том числе посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми, предоставляющей возможности трудиться.

Статья 22. Гарантия равных прав и возможностей для женщин и мужчин в коллективных договорах и соглашениях

При коллективно-договорном регулировании трудовых отношений обязательно включение в коллективные договоры и соглашения положений, обеспечивающих равные права и возможности для женщин и мужчин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Коллективные договоры и соглашения должны предусматривать:

возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин

на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

Статья 23. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере социальной защиты

Государственные органы, а также организации независимо от форм собственности и их должностные лица при осуществлении мер социальной защиты населения обязаны в равной степени учитывать права женщин и мужчин.

Женщины и мужчины имеют равный доступ к социальным льготам.

Статья 24. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере семейных отношений и воспитании детей

Семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства.

Женщины и мужчины имеют равные права и обязанности в сфере семейных отношений.

Равенство прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере семейных отношений основано на:

добровольности заключения брака женщины и мужчины; недопущении принудительных и ранних браков;

равенстве личных и имущественных прав и обязанностей супругов;

разрешении внутрисемейных конфликтов по взаимному согласию;

равенстве прав и обязанностей женщин и мужчин в отношении домашнего труда;

равном участии в содержании, воспитании и образовании детей, обеспечении защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи.

Родители имеют равные права на получение пособий по уходу за малолетними детьми, членами семьи с инвалидностью.

Оба родителя имеют право на оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка. Продолжительность отпуска по уходу за ребенком может быть поделена между родителями по их усмотрению, причем родители могут использовать отпуск по частям.

Статья 25. Гарантии равного отношения при выполнении домашнего труда

Домашний труд не может быть основанием для прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, он осуществляется в равной степени женщинами и мужчинами.

Глава 6. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере образования, науки, культуры и здравоохранения

Статья 26. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере образования, науки и культуры

Государство обеспечивает создание равных возможностей для женщин и мужчин в реализации права на образование.

Государство гарантирует:

равные права и возможности для женщин и мужчин к доступу ко всем видам образования, переподготовки и повышения квалификации, к участию в осуществлении образовательного и научного процесса и доступу к культуре, культурным ценностям и наследию;

содействие гендерному просвещению граждан путем внедрения гендерной тематики в различные образовательные программы;

подготовку и публикацию учебной литературы, свободной от неверных представлений, основанных на идее превосходства одного из полов;

регулярный мониторинг учебных программ и учебников на соответствие принципу недопустимости дискриминации по признаку пола;

поощрение и всестороннюю поддержку информационно-просветительских мероприятий, направленных на повышение правовой культуры населения, по вопросам обеспечения реализации гендерной политики.

Уполномоченный орган в сфере образования обеспечивает проведение экспертизы образовательных программ, программ и планов образовательных учреждений на предмет

их соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Образовательные программы высших образовательных учреждений и курсы повышения квалификации должны включать курс по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Статья 27. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере здравоохранения

Государство гарантирует:

равные возможности для женщин и мужчин на осуществление своих прав в сфере здравоохранения, включая квалифицированное медицинское обслуживание, доступные медицинские услуги, планирование семьи и защиту репродуктивных прав;

реализацию стратегий и программ в сфере здравоохранения, учитывая разные потребности женщин, в особенности в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя женщине при необходимости бесплатные услуги, а также обеспечение соответствующим питанием в период беременности и кормления;

принятие инициатив в сфере медицинского образования, направленных на укрепление репродуктивного здоровья, предупреждение прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

содействие развитию научных исследований, учитывающих различия между женщинами и мужчинами в сфере здравоохранения.

Глава 7. Заключительные положения

Статья 28. Обжалование фактов прямой или косвенной дискриминации по признаку пола

Лицо, если считает, что оно подверглось прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, имеет право обратиться в уполномоченные органы или суд. При этом с лица, подвергнувшегося прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, не взимается государственная пошлина.

При рассмотрении в судах дел о нарушении равноправия женщин и мужчин оплата юридических услуг, оказываемых со стороны адвокатов, покрывается по их желанию за счет государства в порядке, установленном законодательством.

Статья 29. Ответственность за нарушение законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Лица, виновные в нарушении законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, несут ответственность в установленном порядке.

Статья 30. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения сути и значения настоящего Закона

Кабинету Министров Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 31. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом

Кабинету Министров Республики Узбекистан: привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 32. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЕВ

Статья 33. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 34. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 35. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 36. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 37. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 38. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 39. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 40. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 41. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 42. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 43. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Статья 44. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ПОЧТЕНИЕ ПАМЯТИ ВЕЛИКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО ДЕЯТЕЛЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— Ислам Каримов занимает особое место в истории нашей страны в качестве основателя независимой Республики Узбекистан, обеспечившего в тяжелые времена безопасность страны и заложившего прочную основу для ее будущего, — говорит профессор Самаркандского института экономики и сервиса М. Пардаев. — Вместе с тем

У памятника Первому Президенту Исламу Каримову в Карши собрались сотрудники государственных и общественных организаций, правоохранительных органов, деятели науки, культуры, литературы и искусства, молодежь.

Представители общественности во главе с хокимом области Зафаром Рузиевым возложили цветы к подножию памятника Исламу Каримову, отдали дань уважения его памяти.

— В деятельности Первого Президента Республики Узбекистан, выдающегося сына нашего народа Ислама Каримова, особое место занимает период его руководства Кашкадарьинской областью, — говорит председатель областного Объединения профсоюзных организаций Эсон Ражабов.

— Ислам Абдуганиевич, предотвративший упадок области и направивший ее на путь развития, с особой любовью относился к этой земле. Жите-

ли Кашкадарья ясно ощущают, как в годы независимости область превратилась в регион с устойчивой экономикой и развитой промышленностью. Все благие дела, связанные с непрерывным ростом уровня жизни населения, соиздательной работой, повышением благосостояния народа, связаны с именем Ислама Каримова.

Светлая память о Первом Президенте Республики Узбекистан Исламе Каримове, который своими благородными качествами стал для нас символом любви и преданности Родине, вечно будет жить в наших сердцах.

УзА.

Узбекистан: годы независимости

1

91,2 процента узбекистанцев высоко оценивают тот факт, что в Узбекистане сохраняются мир и спокойствие, отсутствуют социальные, межконфессиональные и военные конфликты и противостояния.

Кардинальные изменения в стране, по мнению респондентов,

касаются коренного пересмотра подхода к взаимоотношениям госорганов и граждан, налаживания диалога с населением. Виртуальная приемная стала механизмом, который решает насущные проблемы населения, так считают 92,7 процента граждан.

Стратегия действий, по мнению 86,6 процента граждан, имеет важное значение для раз-

вития Узбекистана, способству-ет модернизации и либерализации страны, улучшению качества жизни населения, обеспечению реализации интересов человека.

Мониторинг показал позитивную тенденцию роста числа граждан, указавших на улучшение своих жилищно-бытовых условий в 2019 году: с 51,5 процента в

2017-м до 56,2 процента в 2019 году.

По результатам опроса респонденты убеждены, что предпринимаемые под руководством Президента страны меры по дальнейшему инновационному развитию Узбекистана, созданию наукоемкой экономики, динамичному развитию индустриальных отраслей, малому и среднему бизнесу служат благополучию и процветанию страны.

Подготовлено по материалам центра «Ижтимоий фикр».

Блок демократических сил замолвил слово за образование

1

По мнению члена фракции УзЛиДеП Одинахон Жамолдиной, определение правового статуса образовательных учреждений, созданных на основе государственно-частного партнерства, а также образовательных кампусов открывает широкие возможности для субъек-

тов предпринимательства в деле предоставления качественных услуг. Однако необходимо более четко сформулировать понятие «специальное образование», определить порядок привлечения в сферу инвестиций, полномочия местных органов власти в данном направлении.

Как считает член фракции ДП «Миллий тикланиш» Нодир Мухто-

ров, в законопроекте предусмотрено необходимость создания современной и справедливой системы в учебно-воспитательной сфере, обновления методик обучения, образовательных стандартов, учебников и учебных пособий. Важно исходя из реальных требований экономики пересмотреть систему среднего специального образования. Разработать

предложения по переориентации колледжей в центры оперативной профессиональной подготовки.

Представители Блока демократических сил предложили собрать предложения и мнения специалистов, преподавателей и воспитателей образовательных учреждений в региона, ученых по совершенствованию проекта закона «Об образовании».

По итогам принято соответствующее решение.

Сауле АЗИМБЕТОВА.

Хақ сўзи Народное слово

УЧРЕДИТЕЛИ:

Кенгаш Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации. Регистрационный № 0002 от 15 января 2008 года. Индекс 166. Заказ Г-934. Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 11 259. Способ печати офсетный. Формат А-2. Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Чтобы сохранить информацию о газете, сканируйте QR-код с помощью телефона

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5 6.



Отделы редакции:

По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права – (0-371) 236-29-89. По вопросам экономики – (0-371) 233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта – (0-371) 236-07-94. Информационно-аналитический отдел – (0-371) 236-09-67. Реклама – (0-371) 232-11-15. Секретариат – (0-371) 233-28-49. Канцелярия – (0-371) 233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии (0-371) 233-11-07.

* Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матбуотчилар, 32. Адрес в интернете: www.nardnoeslovo.uz e-mail: info@nardnoeslovo.uz

Выпускающий редактор С. ЛЕВЧЕНКО Старший корректор Н. РЫЖКОВА

Газета сверстана И. ЛАРИОНОВЫМ Итог по УзА: 22.40 Подписано в 02.10